Registered No. DA-1

The Bangladesh Gazette

Extraordinary

Published by Authority

WEDNESDAY OCTOBER 1, 1980

GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH

MINISTRY OF FINANCE

Internal Resources Division

NATIONAL BOARD OF REVENUE

(*Customs*)

NOTIFICATION

Dacca, the 1st October, 1980

No. S.R.O. 343-L/80/585/Cus.—In exercise of the powers conferred by section 219 of the Customs Act, 1969 (IV of 1969), read with item 17 of the Third Schedule thereof, the National Board of Revenue is pleased to make the following amendments in the Transfer of Residence (Baggage) Rules, 1980, namely :—

In the aforesaid Rules—

(1) in rule 2, in clause (c), the words and commas "video cassette records, video cassette tapes," shall be *omitted*.

(2) in rule 3—

(a) *for* the word and figure "Taka 30,000·00" the word and figure "Taka 50,000·00" shall be *substituted*; and

(b) in the proviso,—

(i) in clause (vi), the word "and" at the end shall be *omitted*;

Price: Taka 1.25 Paisa.

(ii) in clause (vii), *for* the full stop at the end a semi-colon shall be *substituted* and thereafter the following new clause shall be *added*, namely :—

"(viii) notwithstanding the value limit in this rule, a video cassette recorder and video cassette tapes in reasonable number may be imported under these rules on payment of full customs-duty and taxes and subject to other rules and regulations laid down by the Government.";

(3) in rule 5, *for* the words "two months" the words "three months" shall be *substituted*;

(4) in rule 6, *after* the word "concerned" at the end, the words and comma "and beyond that period, by the Collector of Customs" shall be *added*;

(5) *after* rule 6, the following new rule shall be *added*, namely :—

"7. Notwithstanding the value limit in rule 3, articles taken out of the country by the passenger with appropriate entries in his passport by the Customs may be imported free of customs-duty and taxes.".

MAHBUBUR RAHMAN
First Secretary
(Customs).

[C. No. 6 (8) NBR (Cus. IIII)/80]

MINISTRY OF HEALTH AND POPULATION CONTROL

Population Control and Family Planning Division

NOTIFICATION

Dacca, the 1st October 1980

No. S. R. O. 344-L/80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 133 of the Constitution of the People's Republic of Bangladesh, the President, after consultation with the Bangladesh Public Service Commission as required by clause (2) of article 140 of that Constitution, is pleased to make the following rules, namely :—

THE GAZETTED OFFICERS (NATIONAL INSTITUTE OF POPULATION RESEARCH AND TRAINING) RECRUITMENT RULES, 1980

1. **Short title.**—These rules may be called the Gazetted Officers (National Institute of Population Research and Training) Recruitment Rules, 1980.

2. **Definitions.**—In these rules, unless there is anything repugnant in the subject or context,—

(a) "appointing authority" means the Government and includes, in relation to any specified post any officer authorised by the Government to make appointment to such post;

(b) "Commission" means the Bangladesh Public Service Commission;

(c) "probationer" means a person appointed on probation to a specified post;

(d) "recognised University" means a university established by or under any law for the time being in force and includes any other university declared by the Government, after consultation with the Commission, to be recognised university for the purpose of these rules;

(e) "requisite qualification" in relation to a specified post, means the qualification laid down in the Schedule in relation to that post;

(f) "Schedule" means the Schedule annexed to these rules; and

(g) "specified post" means a post specified in the Schedule.

3. **Procedure for recruitment.**—(1) Subject to the provisions of the Schedule and instructions relating to reservation for the purpose of clause(*3*) of article 29 of the Constitution of the People's Republic of Bangladesh, appointment to a specified post shall be made—

(a) by absorption; or

(b) by promotion; or

(c) by transfer on deputation; or

(d) by direct recruitment.

(2) No person shall be appointed to a specified post by direct recruitment unless he has the requisite qualification and, is also within the age limit, if any, laid down in the Schedule for the post.

4. **Appointment by direct recruitment.**—(1) No appointment to a specified post by direct recruitment shall be made except upon the recommendation of the Commission.

2. No person shall be eligible for appointment to a specified post by direct recruitment, if he—

(a) is not a citizen of Bangladesh or a permanent resident of Bangladesh; and

(b) is married to, or has entered into a promise of marriage with, a person who is not a citizen of Bangladesh.

(3) No appointment to a specified post by direct recruitment shall be made until—

(a) the person selected for appointment is certified by a Medical Board set up for the purpose by the Government to be medically fit for such appointment and that he does not suffer from any such organic defect as is likely to interfere with the discharge of the duties of the specified post; and

(b) the antecedents of the person so selected have been verified through appropriate agencies and found to be such as do not render him unfit for appointment in the service of the Republic.

(4) No person shall be recommended for appointment to a specified post unless—

(a) he applied in such form, accompanied by such fee and before such date, as was notified by the Commission while inviting applications for the specified post; and

(b) in the case of a person already in Government service or in the service of a local authority, he applied through his official superior.

5. **Appointment by promotion.**—(1) Appointment by promotion to a specified post shall be made on the recommendation of such Departmental Promotion Committee as the Government may constitute in this behalf :

Provided that appointment by promotion to a specified post of higher class shall be made on the recommendation of the Commission.

(2) A person shall not be eligible for appointment by promotion to a specified post if he has unsatisfactory records of service.

6. **Appointment by absorption.**—Appointment by absorption shall be made on the recommendation of such Selection Committee as the Government may constitute in this behalf and also in consultation with the Commission.

7. **Probation.**—(1) Persons selected for appointment to a specified post against a substantive vacancy shall be appointed on probation—

(a) in the case of direct recruitment for a period of two years from the date of substantive appointment; and

(b) in the case of promotion, for a period of one year from the date of such appointment:

Provided that the appointing authority may, for reasons to be recorded in writing, extend the period of probation by a period or periods so that the extended period does not exceed two years in the aggregate.

(2) Where, during the period of probation of a probationer, the appointing authority is of opinion that his conduct and work is unsatisfactory or that he is not likely to become efficient, it may, before the expiry of that period,—

(a) in the case of direct recruitment, terminate his service; and

(b) in the case of promotion, revert him to the post from which he was promoted.

(3) After the completion of the period of promotion including the extended period, if any, the appointing authority,—

(a) if it is satisfied that the conduct and work of the probationer during his period of probation has been satisfactory, shall subject to the provisions of sub-rule (4), confirm him; and

(b) if it is of opinion that the conduct and work of the probationer during that period was not satisfactory, may,—

(i) in the case of direct recruitment, terminate his service; and

(ii) in the case of promotion, revert him to the post from which he was promoted.

(4) A probationer shall not be confirmed in a specified post until he has passed such examination and undergone such training as the Government may, from time to time, direct.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the specified post.	Age limit for direct recruitment.	Method of recruitment.	Qualification.
1	2	3	4	5
1	Director General ..	Not exceeding 50 years.	By transfer of service of an officer on deputation or, when none is found suitable, by transfer on deputation, by promotion from Directors of Research and Training in the National Institute of Population Research and Training and the Director of related service and Training Units under the Population Control and Family Planning Division and, in case none is found suitable for promotion also, by direct recruitment.	(a) *For transfer on deputation*—The person concerned shall be an officer not below the rank and status of Joint Secretary to the Government with experience in Development Programme or Population Control and Family Planning Research. (b) *For promotion*—Must have at least 5 years' experience as Director. (c) *For direct recruitment:* (i) A medical degree or Master's degree in Economics or Political Science or Public Administration or Sociology or Social Welfare or Social Work or Anthropology or History or Statistics or Demography from a recognised university;

1	2	3	4	5
				(ii) A doctorate degree in any subject related to population activities; and (iii) 15 years' experience in Programme or Research or Teaching.
2	Director (Training) ..	Not exceeding 40 years.	Initially by absorption from amongst the Directors or Project Directors of the erstwhile F.P. Board or Council holding comparable position and requisite qualification or, if none is found suitable for absorption, by promotion from amongst the Deputy Directors of PC & FP Directorate or, by promotion of Senior Instructor of the said Directorate with 8 years' experience as such or, if none is found suitable for promotion also, by transfer on deputation or by direct recruitment.	*For direct recruitment*—A 2nd class Master's degree from a recognised university in Economics or Political Science or Public Administration or Sociology or Social Welfare or Social Work or Anthropology or History or Statistics or Demography with minimum 12 years experience in the field of Family Planning Socio-Economic research-evaluation, demographic survey or manpower planning in a Senior Class I post, Or M.B.B.S. degree from a recognised university with MPH or DPH with minimum 12 years' experience in the field of Family Planning, Socio-Economic research-evaluation, demographic survey or manpower planning in a Senior Class-I post,

				Or Ph.D. degree from a recognised university in Economics or Political Science or Public Administration or Sociology or Social Welfare or Social Work or Anthropology or History or Statistics or Demography having 10 years' experience in the field of Family Planning, Socio-Economic research-evaluation, demographic survey or man-power planning in a Senior Class-I post, Or M.B.B.S. degree from a recognised University with Dr.Ph. and 10 years experience in the field of Family Planning, Socio-Economic research-evaluation, demographic survey or man-power planning in a Senior Class-I post,
3	Senior Instructor (Social Science).	Not exceeding 35 years relaxable by 5 years in the case of Government Servants.	By absorption from amongst the Deputy Directors of the erstwhile Family Planning Board or Council or, if none is found suitable for absorption, by promotion from amongst the Asstt. Directors of the PC & FP Directorate or, by promotion of	*For direct recruitment*—A 2nd class Master's degree from a recognised university in Sociology or Social Welfare or Social Work or Economics or Demography or Statistics with 7 years' experience in teaching or training in the relevant field, such as,

1	2	3	4	5
			the Junior Instructor of the said Directorate having 7 years' experience as such or, if none is found suitable for promotion also, by transfer on deputation or by direct recruitment.	Family Planning, Social Welfare, rural development, etc. Candidates having Ph.D. degree from a recognised University shall be preferred.
4	Senior Instructor (Administrative Science).	Not exceeding 35 years, relaxable by 5 years in the case of Government servants.	By absorption from amongst the Deputy Directors of the erstwhile Family Planning Board or Council or, if none is found suitable for absorption, by promotion from amongst the Assistant Directors of the PC & FP Directorate or by promotion of the Junior Instructors of the said Directorate with 7 years' experience as such or, if none is found suitable for promotion also, by transfer on deputation or by direct recruitment.	*For direct recruitment*—A 2nd class Master's degree from a recognised University in Public Administration or Business Administration or Political Science with 7 years' experience of work as a senior officer in the service of the Republic in the field of management and administration. Candidates having teaching experience in the management field in any recognised Institution may be given preference over other candidates and candidates having Ph. D. Degree from a recognised University shall be preferred over Master's degree holders.
5	Junior Instructor (Social Science).	Ditto	By absorption from amongst the Assistant Directors of the erstwhile F.P. Board or Council or, if none is found suitable for absorption, by promotion	*For direct recruitment*—A 2nd class Master's degree preferably with Honours from a recognised University in Sociology or Social Welfare or Social

		from amongst the Lecturers' TCRI, Evaluators or, from amongst Statisticians of the Population Control and Family Planning Directorate having 5 years' experience as such or, if none is found suitable for promotion also, by transfer on deputation or by direct recruitment.	Work or Statistics or Demography or Economics with 5 years' experience of work in the field of Family Planning, Social Welfare and Rural Development, etc.
6 Junior Instructor (Medical)	Ditto	By direct recruitment	MBBS degree from a recognised University preferably having 2 years experience in the field of family planning.
7 Director (Social Demographic Evaluation and Operational Research).	Not exceeding 40 years.	By promotion from Deputy Directors of Population Control and Family Planning Directorate or by promotion of Senior Research Associate of that Directorate with 8 years' experience as such or, by transfer on deputation or, direct recruitment.	*For direct recruitment*—Ph. D. in Economics or Political Science or Public Administration or Sociology or Social Welfare or Social Work or Anthropology or History or Statistics or Demography having 10 years experience in the field of Family Planning. OR 2nd class Master's degree from a foreign University in Economics or Political Science or Public Administration or Sociology or Social Welfare or Social Work or Anthropology or History or Statistics or Demography and a minimum of

1	2	3	4	5
				10 years' experience in the field of Family Planning, Socio--Economic Research Evaluation, Demographic Survey or Operational Research in a Senior Class-I post or in teaching at University level.
8	Senior Research Associate (Social Demographic Evaluation and Operational Research).	Not exceeding 30 years.	By promotion from Assistant Director or Research Associate with 5 years' experience as such or, if none is found suitable for promotion, by deputation or by direct recruitment.	*For direct recruitment*—Minimum 2nd class Master's degree with 2nd class Honours from recognised University in Economics or Political Science or Public Administration or Sociology or Social Welfare or Social Work or Anthropology or History or Statistics or Demography with 5 years' experience in the field of research in a class-I post. Ph.D degree will be preferred.
9	Research Associate (Social Demographic Evaluation and Operational Research).	Not exceeding 25 years.	Initially by absorption from amongst the Medical Social Organiser or Officers on Special Duty of erstwhile F.P. Council or Board or, if none is available for absorption, by promotion from Lecturer or Statistician of Directorate of PC & FP having 5 years' experience as such or, if n ne is available for absorption or promotion, by deputation or by direct recruitment.	*For direct recruitment*—Minimum 2nd class Master's degree with 2nd class Honours from a recognised Universuty in Economics or Political Science or Public Administration or Sociology or Social Welfare or Social Work or Anthropology or History or Statistics or Demography.

10	Statistician (Social Demographic Evaluation and Operational Research).	Ditto	By direct recruitment.	Second class Master's degree with 2nd class Honours from a recognised University in Statistics.
11	Director (Bio-Medical and Contraceptive Technology Research).	Not exceeding 40 years.	By promotion from Deputy Directors of the Population Control and Family Planning Directorate or, by promotion of Senior Research Associate of that Directorate with 8 years' experience as such or, by transfer on deputation or, by direct recruitment.	*For direct recruitment*—M.B.B.S. with Ph.D. or Doctorate in Public Health having a minimum of 10 years' experience in Family Planning Research or Programme Services in a Senior class-I post; Or M.B.B.S. with MPH or DPH in Public Health or MCH and a minimum of 12 years' experience in Family Planning Research or Programme in a Senior class-I post; Or Minimum 2nd class Master's degree with 2nd class Honours from a recognised University in Biological Science with minimum 15 years' experience in Family Planning Research or Programme Services in a Senior class-I post.
12	Senior Research Associate (Bio-Medical and Contraceptive Technology Research).	Not exceeding 30 years.	By promotion from Assistant Director or Research Associate with 5 years' experience as such	*For direct recruitment*—Minimum 2nd class Master's degree with 2nd class Honours from a

1	2	3	4	5
			or, if none is available for promotion, by deputation or by direct recruitment.	recognised University in Statistics or Mathematics having 5 years experience in the field of Family Planning Programme evaluation or analysis in a class-I post. Or Minimum 2nd class Master's degree with 2nd class Honours from a recognised University in Economics or Political Science or Public Administration or Sociology or Social Welfare or Social Work or Anthropology or History with Statistics or Mathematics as subsidiary subjects and with 5 years experience in the field of Family Planning Programme evaluation or analysis in a class-I post.
13	Research Associate (Bio-Medical and Contraceptive Technology Research).	Not exceeding 25 years.	Initially by absorption from amongst Medical Social Organisers or Officer on Special Duty of erstwhile F.P. Council or Medical Officers of erstwhile F.P. Board or, by promotion from Lecturers or Sta-	*For direct recruitment*—Minimum 2nd class Master's degree with 2nd class Honours from a recognised University in Economics or Political Science or Public Administration or Sociology or Social Welfare or Social

			tisticians of Directorate of PC & FP having 5 years' experience in the respective post or, if none is available for absorption or promotion, by deputation or by direct recruitment.	Work or Anthropology or History or Statistics.
14	Statistician (Bio-Medical and Contraceptive Technology Research).	Ditto ..	By direct recruitment ..	Second class Master's degree with 2nd class in Honours in Statistics from a recognised University.
15	Librarian	Ditto ..	Ditto	Master's degree in Library Science from a recognised University.

By order of the President

A. M. HYDER HUSSAIN
Secretary.

MINISTRY OF LABOUR AND INDUSTRIAL WELFARE

Section IV

NOTIFICATION

Dacca, the 30th September, 1980

No. S. R. O. 345-L/80/SIV/MWB-19/80/390.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (*1*) of section 6 of the Minimum Wages Ordinance, 1961 (XXXIX of 1961), the Government is pleased to declare that the rates of minimum wages specified in the Schedule below, being the minimum rates of wages recommended by the Minimum Wages Board, Dacca, for various workers and employees employed in different "Automobile Workshop Industries", in Bangladesh, shall be the minimum rates of wages for such workers and employees with effect from the 1st day of January, 1979:

THE SCHEDULE

বাংলাদেশ নিম্নতম মজুরী বোর্ড

অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ শিল্প প্রতিষ্ঠান

সুপারিশ, ১৯৭৯

১৯৬১ সনের নিম্নতম মজুরী অধ্যাদেশের (অধ্যাদেশ নং ৩৯) বিধান অনুযায়ী গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার ১৯৭৩ সনের ২৪শে আগষ্ট অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ শিল্প প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শ্রমিকদের নিম্নতম মজুরী ধার্যকল্পে সরকারী বিজ্ঞপ্তি নং এম এল/ছয়/আর-৪/৭৩/৪৭৬ মোতাবেক বোর্ড গঠন করেন এবং প্রয়োজনীয় তদন্তক্রমে উক্ত শিল্প প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শ্রমিকদের নিম্নতম মজুরী ধার্যের সুপারিশ করিবার জন্য বাংলাদেশ নিম্নতম মজুরী বোর্ডকে নির্দেশ দেন।

বোর্ড বাংলাদেশে অবস্থিত ছোট বড় বেশ কিছু সংখ্যক "অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ" শিল্প প্রতিষ্ঠান পরিদর্শনক্রমে বিভিন্ন শ্রেণীর শ্রমিকদের কর্মাবস্থা, মজুরী রেজিষ্টার, মালিকের মজুরী প্রদানের পদ্ধতি, অর্থনৈতিক অবস্থা, সকল শ্রমিকদের বিশেষ করিয়া "অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ" শিল্প প্রতিষ্ঠানের শ্রমিকদের জীবিকা নির্বাহের ব্যয় সমেত আরো কতিপয় বিষয় পর্যবেক্ষণ করেন।

বোর্ড শিল্প প্রতিষ্ঠানের মালিক ও শ্রমিকদের পক্ষ হইতে প্রয়োজনীয় তথ্যাবলী সংগ্রহ করিয়া তাহার তদন্ত কার্য সম্পন্ন করেন এবং ১৯৬১ সনের নিম্নতম মজুরী অধ্যাদেশের ৫ ধারা মোতাবেক গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের নিকট নিম্নলিখিত সুপারিশ পেশ করিতেছেন ঃ—

১। বাংলাদেশে অবস্থিত সমস্ত অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ শিল্প প্রতিষ্ঠানকে কাজের মান, শ্রমিক সংখ্যা, আয় ইত্যাদি বিবেচনাক্রমে (১) প্রথম শ্রেণী (ক), (২) প্রথম শ্রেণী (খ), (৩) দ্বিতীয় শ্রেণী ও (৪) তৃতীয় শ্রেণী মোট চার শ্রেণীতে শ্রেণী বিভক্ত করা হয় যাহা অত্রসহ প্রয়োজনীয় ব্যাখ্যাসহ "খ" পরিচ্ছেদে বলা হইয়াছে।

২। বাংলাদেশে অবস্থিত সকল অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ শিল্প প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শ্রমিকদের জানামত পদ বা কাজসমূহকে তাহাদের কাজের প্রকৃতি, জ্ঞান, অভিজ্ঞতা, দক্ষতা, যোগ্যতা, প্রশিক্ষণের তারতম্য, শারীরিক মেহনত ও কাজের ঝুঁকি ইত্যাদি বিবেচনাক্রমে উচ্চতর দক্ষ, দক্ষ, আধা দক্ষ ও অদক্ষ এই চার শ্রেণীতে বিভক্ত করা হউক এবং ষ্টাফ শ্রেণী বিভাগ গ্রেড-১, গ্রেড-২ ও গ্রেড-৩ এই তিন শ্রেণীতে বিভক্ত করা হউক যাহা অত্রসহ "ক" পরিচ্ছেদে বলা হইয়াছে।

৩। এখন হইতে শিল্প প্রতিষ্ঠানের মালিক "খ" পরিচ্ছেদে লিখিত শ্রমিকদের পদবিন্যাস অনুযায়ী যথাযথ পদে সন্নিবেশিত করিয়া মজুরী রেজিস্টারভুক্ত করিবেন।

৪। যদি কোন কারণে কোন পদ "ক" পরিচ্ছেদে লিখিত না হয় তবে উক্ত শিল্প প্রতিষ্ঠানের মালিক অবশ্যই উক্ত পদ বা কাজের শ্রেণী নির্ধারণক্রমে এতদসংগে গ্রথিত "ক" পরিচ্ছেদে লিখিত নিম্নতম মজুরী প্রদান করিবেন এবং অনতিবিলম্বে এই সংশোধনের বিষয় নিম্নতম মজুরী বোর্ডের চেয়ারম্যানকে জানাইবেন।

৫। যদি কোন শিল্প প্রতিষ্ঠানে কোন শ্রমিক কন্ট্রাক্টরের মাধ্যমে নিয়োজিত হইয়া মজুরীপ্রাপ্ত হইয়া থাকেন তবে সেই শ্রমিক ১৯৬১ সনের নিম্নতম মজুরী অধ্যাদেশের ২(৯) ধারা অনুযায়ী "শ্রমিক" বলিয়া গণ্য হইবেন এবং উক্ত নিয়োগকারী কন্ট্রাক্টরও মালিকের ন্যায় উল্লিখিত ৪ নং সুপারিশ মোতাবেক কার্য করিবেন এবং উল্লিখিত শ্রমিকদের মজুরী রেজিষ্টারভুক্ত করিতে হইবে এবং প্রয়োজনবোধে মজুরী স্লিপ প্রদান করিতে হইবে।

৬। শিল্প প্রতিষ্ঠানের মালিক তাহাদের বিভিন্ন পদে নিয়োজিত শ্রমিকদের (যাহাদের "ক" পরিচ্ছেদে বলা হইয়াছে) "ক" পরিচ্ছেদে নির্ধারিত নিম্নতম মজুরী অপেক্ষা কম দিতে পারিবেন না।

৭। নির্ধারিত নিম্নতম মজুরী যাহা "ক" পরিচ্ছেদে বলা হইয়াছে তাহা সর্বোচ্চ মজুরী হিসাবে গণ্য হইবে না এবং বর্তমানে নির্ধারিত মজুরী অপেক্ষা কোথাও যদি অধিকহারে মজুরী হইয়া থাকে তবে তাহা হ্রাস করা যাইবে না। অবশ্য নিয়োগকর্তা/মালিক পক্ষ ইচ্ছা করিলে নিজেদের উদ্যোগে এককভাবে বা যৌথ চুক্তি অনুযায়ী অধিকতর যোগ্যতা সম্পন্ন শ্রমিককে বিশেষ অপর কোন কারণে উচ্চ হারে মজুরী প্রদান করিতে পারিবেন।

৮। যদি কোন শিল্প প্রতিষ্ঠানের মালিক শ্রমিকদেরকে ফুরণ ভিত্তিক মজুরী দিয়া থাকেন তবে তাহাদের এই সুপারিশ অনুযায়ী তাহাদের মজুরীর হার এইরূপ হারে সংশোধন করিতে হইবে যাহাতে তাহারা বিভিন্ন শ্রেণীভুক্ত শ্রমিকদের (যাহা "ক" পরিচ্ছেদে বলা হইয়াছে) জন্য নির্ধারিত নিম্নতম মজুরী অপেক্ষা কম না হয়। অন্যান্য ন্যায়সংগত সুযোগ-সুবিধা মালিক ও শ্রমিক পক্ষের প্রতিনিধিগণ নিজেদের মধ্যে আলাপ-আলোচনার মাধ্যমে নির্ধারণ করিয়া লইতে পারিবেন।

৯। এই সুপারিশে নির্ধারিত নিম্নতম মজুরী ১লা জানুয়ারী, ১৯৭৯ সন হইতে কার্যকরী হইবে। বকেয়া মজুরী তিন কিস্তিতে পরিশোধ করা যাইবে।

আবদুর রাজ্জাক
চেয়ারম্যান।

(এম, সিরাজুল ইসলাম)
নির্দলীয় সদস্য।

(আলী ইমাম)
মালিক পক্ষের সদস্য।

(কে, এ, করিম)
মালিক পক্ষের সদস্য।

(ফকির আমির হোসেন)
শ্রমিক পক্ষের সদস্য।

(মোখলেছুর রহমান)
শ্রমিক পক্ষের সদস্য।

"ক" পরিচ্ছেদ

'ক' বিভাগ

নিম্নতম মজুরী :
শিল্প প্রতিষ্ঠানের শ্রেণী বিভাগ অনুযায়ী :

শ্রমিকদের পদ ও শ্রেণী বিভাগ :

	প্রথম শ্রেণী (ক)	প্রথম শ্রেণী (খ)	দ্বিতীয় শ্রেণী	তৃতীয় শ্রেণী
১। উচ্চতর দক্ষ :	টাকা	টাকা	টাকা	টাকা
১। ফোরম্যান				
২। সিনিয়র মেকানিকস/ফিটার	৬০০	৫৮০	৫৬০	৫৪০
২। দক্ষ :				
১। মেকানিকস	৫০০	৪৮০	৪৬০	৪৪০
২। অটো ইলেট্রিশিয়ান				
৩। মেশিনিষ্ট				
৪। ডেন্টার, টিনস্মিথ, ওয়েল্ডার				
৫। পেইন্টার				
৬। টার্নার				
৩। আধা-দক্ষ :				
১। এসিষ্ট্যাণ্ট টু মেকানিকস ..	৪০০	৩৮০	৩৬০	৩৪০
২। এসিষ্ট্যান্ট টু অটো ইলেট্রিশিয়ান				
৩। এসিষ্ট্যান্ট টু মেশিনিষ্ট				
৪। এসিষ্ট্যান্ট টু ডেইন্টার, টিনস্মিথ, ওয়েল্ডার				
৫। এসিষ্ট্যান্ট টু পেইন্টার				
৬। সার্ভিসিং এটেনডেন্ট				
৪। অদক্ষ :				
ক্লিনার/অন্যান্য সাহায্যকারী	৩০০	২৯০	২৮০	২৭০

'খ' বিভাগ

ষ্টাফ পদবী/শ্রেণী বিভাগ	নিম্নতম মজুরী শ্রেণী বিভাগ অনুযায়ী :			
	টাকা	টাকা	টাকা	টাকা
গ্রেড-১ : ক্যাশিয়ার, এসিষ্ট্যান্ট একাউন্টান্ট ও ষ্টোর কিপার।	৫০০	৪৮০	৪৬০	৪৪০
গ্রেড-২ : ষ্টোর এসিষ্ট্যান্ট, টাইপিষ্ট, ওয়ার্কশপ রিসিপসনিষ্ট, একাউন্টস ক্লার্ক।	৪০০	৩৮০	৩৬০	৩৪০
গ্রেড-৩ : পিয়ন, দারোয়ান, ষ্টোর এটেনডেন্ট, নাইট গার্ড, মালি ও সুইপার।	২৭০	২৭০	২৭০	২৭০

'খ' পরিচ্ছেদ

শিল্প প্রতিষ্ঠানের শ্রেণী বিভাগ

অত্র সিডিউলের প্রয়োজনীয় সকল অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ শিল্প প্রতিষ্ঠানকে নিম্নবর্ণিত শ্রেণীতে বিভক্ত করা হইল, যেমন:

১। প্রথম শ্রেণী (ক)
২। প্রথম শ্রেণী (খ)
৩। দ্বিতীয় শ্রেণী
৪। তৃতীয় শ্রেণী।

ব্যাখ্যা

১। প্রথম শ্রেণী (ক):

যে সকল অটোমোবাইল ওয়ার্কশপ শিল্প প্রতিষ্ঠানে নিম্নলিখিত ৭ বা ততোধিক কাজের সুযোগ-সুবিধা বিদ্যমান এবং কাজ সম্পন্ন হয় এই সকল শিল্প প্রতিষ্ঠান (ক)-এ অন্তর্ভুক্ত হইবে। কাজগুলি হইতেছে:—

১। ম্যাকানিক্যাল রিপিয়ারিং (মেজর)
২। ম্যাকানিক্যাল রিপিয়ারিং (মাইনর)
৩। টিনস্মিথ (ডেন্টিং)
৪। পেইন্টিং
৫। সার্ভিসিং
৬। মেশিনশপ (লেদ মেশিন)
৭। অটোমোবাইল ইলেকট্রিক্যাল ওয়ার্কস।

২। প্রথম শ্রেণী (খ):

শুধুমাত্র মেশিনশপ কাজ ব্যতিরেকে অন্যান্য উল্লিখিত ছয় রকমের কাজ যে সমুদয় ওয়ার্কশপ শিল্প প্রতিষ্ঠানে সম্পন্ন হয়।

৩। দ্বিতীয় শ্রেণী:

পাঁচের অধিক শ্রমিক দ্বারা পরিচালিত এবং মেশিনশপ নাই কিন্তু প্রথম শ্রেণী (ক)-এ উল্লিখিত কার্যের মধ্যে পাঁচ বা তাহার কম কাজ যেখানে সম্পন্ন হয়।

৪। তৃতীয় শ্রেণী:

পাঁচ বা তার কম সংখ্যক শ্রমিক দ্বারা উল্লিখিত মেশিনশপ কাজ ব্যাতিরেকে অন্য যে কোন কাজ সম্পন্ন করা হয় এইরূপ ওয়ার্কশপ এই শ্রেণীর আওতাভুক্ত।

By order of the President
S. H. CHOUDHURY
Deputy Secretary.

Printed by the Officer-in-charge, Bangladesh Government Press, Dacca.
Published by the Assistant Controller-in-charge, Bangladesh Forms & Publications Office, Dacca.