

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

সোমবার, ডিসেম্বর ৫, ১৯৯৪

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

সংস্থাপন মন্ত্রণালয়

বিধি শাখা-৪

প্রজ্ঞাপন

তারিখ : ৩-১২-৯৪/১৯-৮-১৪০১

এস, আর, ও, নং ৩৩৯-আইন/৯৪—গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের অনুচ্ছেদ ১৩৩ এর শর্তাংশে প্রদত্ত ক্ষমতারলে রাষ্ট্রপতি, উক্ত সংবিধানের অনুচ্ছেদ ১৪০(২) এর বিধান মোতাবেক বাংলাদেশ সরকারী কর্মকমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে, নিম্নরূপ বিধিমালা প্রণয়ন করিলেন, যথা :—

- ১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম : এই বিধিমালা এডহক ভিত্তিক নিযুক্ত কর্মচারী নিয়মিতকরণ বিধিমালা, ১৯৯৪ নামে অভিহিত হইবে।
- ২। সংজ্ঞা : বিষয় বা প্রসংগের পরিপন্থী কোন কিছু না থাকিলে, এই বিধিমালা—
- (ক) “এডহকভিত্তিক নিযুক্ত” অর্থ ২৫শে জানুয়ারী, ১৯৮২ হইতে ৩১শে ডিসেম্বর, ১৯৯৩ (উভয় তারিখ অন্তর্ভুক্ত) পর্যন্ত গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের চাকুরীর কোন পদে এডহকভিত্তিক বা সম্পূর্ণ অস্থায়ীভাবে নিযুক্ত।

(৫২১৭)

মূল্য : টাকা ২.০০

- (খ) "কর্মচারী" অর্থ এডহকভিত্তিক নিযুক্ত কোন কর্মচারী; §
- (গ) "পদ" অর্থ রাজস্ব বাজেটের বা বাতের কোন নন-ক্যাডার পদ;
- (ঘ) "কর্তৃপক্ষ" অর্থ সংশ্লিষ্ট পদের নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ;

৩। বিধিমানার প্রাধান্য :

আপাতত: বলবৎ অন্য কোন বিধিতে বাহা কিছুই থাকুক না কেন, এই বিধিমানার বিধান প্রযোজ্য হইবে।

৪। নিয়মিতকরণ পদ্ধতি:

- (১) এডহকভিত্তিক নিযুক্ত কর্মচারীগণ নিম্ন-বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে তাঁহাদের স্ব স্ব পদে নিয়মিত হইবেন, যথা :—
- (ক) এডহকভিত্তিক নিযুক্ত হওয়ার সময়ের সংশ্লিষ্ট পদের প্রচলিত নিয়োগবিধি বা পদ্ধতি অনুসারে নিযুক্ত হইতে হইবে;
- (খ) এডহকভিত্তিক নিযুক্ত হইবার পর হইতে নিয়মিত হওয়া পর্যন্ত চাকুরীর ধারাবাহিকতা থাকিতে হইবে;
- (গ) এডহকভিত্তিক নিযুক্ত থাকাকালীন সময়ের চাকুরী সন্তোষজনক হইতে হইবে; এবং
- (ঘ) বিভাগীয় পদোন্নতি ও বাছাই কমিটি কর্তৃক সুপারিশকৃত হইতে হইবে।
- (২) উপ-বিধি (১) এর শর্ত পূরণ সাপেক্ষে কর্তৃপক্ষ কোন এডহকভিত্তিক কর্মচারীর চাকুরী নিয়মিত করার আদেশ প্রদান করিবেন।

৫। জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণ:

(১) এই বিধিমানার অধীন নিয়মিতকরণকৃত কোন কর্মচারীর জ্যেষ্ঠতা কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নিয়মিতকরণের তারিখ হইতে গণনা করা হইবে। তাহার অনুরূপভাবে নিয়ুক্তির পূর্বে নিয়মিতভাবে নিযুক্ত সর্বশেষ কর্মচারীর নিম্নে তাহার জ্যেষ্ঠতার অবস্থান হইবে।

(২) একই তারিখে একই পদে এডহক-ভিত্তিক নিযুক্ত কর্মচারীগণ উক্তরূপে নিয়োগের সময় সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রস্তুতকৃত মেধা তালিকা বা প্রদত্ত নম্বরের প্রেডিং (যদি থাকে) এর ভিত্তিতে এবং উক্তরূপ তালিকা বা প্রদত্ত নম্বরের প্রেডিং না থাকা বা না পাওয়ার ক্ষেত্রে, তাহাদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা অঙ্গনের বৎসরের এবং উক্ত বৎসর একই হইলে, বয়সের ভিত্তিতে জ্যেষ্ঠতা পাইবেন।

(৩) একই তারিখে একই পদে এডহক-ভিত্তিক নিযুক্ত কর্মচারীসহ অন্য কোন কর্মচারী নিয়মিতভাবে নিযুক্ত হইলে উক্ত অন্য কর্মচারী এডহক ভিত্তিক নিযুক্ত কর্মচারী এবং নিয়মিতকরণকৃত কর্মচারীদের উপরে জ্যেষ্ঠতা পাইবেন।

৬। নিয়মিতকরণকৃত কর্মচারীর ক্যাডারভুক্তি: এই বিধিমানার অধীনে নিয়মিতকরণকৃত কোন কর্মচারী পরবর্তীকালে বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিসের কোন ক্যাডারে অন্তর্ভুক্ত হইলে ক্যাডারভুক্তির তারিখ হইতে ক্যাডারে তাহার জ্যেষ্ঠতা গণনা করা হইবে এবং ক্যাডারের সর্বশেষ ব্যাচের শেষ কর্মকর্তার নিম্নে নিয়মিতকরণকৃতদের জ্যেষ্ঠতার অবস্থান হইবে।

৭। এডহক চাকুরী গণনা:

এই বিধিমানার অধীনে নিয়মিতকরণকৃত কোন কর্মচারীর এডহক চাকুরীকাল তাহার বেতন, ছুটি, পেনশন ইত্যাদি প্রাপ্যতার ক্ষেত্রে গণনা করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, বেতন সংরক্ষণের ফলে একই পদে চাকুরীর ক্ষেত্রে কোন কর্মকর্তার বেতন কনিষ্ঠ কোন কর্মকর্তার বেতনের চাইতে কম হইলে, বেতন সমতাকরণের দাবী প্রাচ্য হইবে না।

৮। এডহক নিয়োগ বন্ধকরণ:

এই বিধিমালা জারীর তারিখ হইতে রাজস্ব
খাতের কোন পদে কখনও এডহক ভিত্তিক
নিয়োগ করা যাইবে না।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

হাবিবুর রহমান

সচিব।