রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বুধবার, জুন ১৮, ১৯৮৬

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

সংস্থাপন মন্ত্রণালয়

শাখা (বিধি-১)

বিজ্ঞপ্তি

ঢাকা, ১৮ই জুন ১৯৮৬

নং এস,আর,ও ১৯৯-এল/৮৬/সঃমঃ(বিধি-১)আর-১২/৮৬—১৯৮২ সালের ২৪শে মার্চের ঘোষণা মোতাবেক এবং তদুদ্দেশে অর্পিত ক্ষমতাবলে রাষ্ট্রপতি বাংলাদেশ সরকারী কর্ম কমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে নিম্নরূপ বিধিমালা প্রণয়ন করিলেন, যথাঃ—

১। **সংক্ষিপ্ত শিরোনাম**ঃ—এই বিধিমালা সচিবালয়/মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহের প্রধান সহকারী (হেড এসিসটেন্ট) পদের নিয়োগ বিধি, ১৯৮৬ নামে অভিহিত হইবে।

২। **সংজ্ঞাসমূহ**ঃ—বিষয় কিংবা প্রসংগের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে এই বিধিমালায়,—

(ক) "তফশিল" বলিতে এই নিয়োগ বিধির সহিত সংযোজিত তফশিল বুঝাইবে।

(খ) "নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ" বলিতে সরকার বুঝাইবে অথবা সরকার কর্তৃক ক্ষমতা প্রদত্ত যে কোন কর্মকর্তা ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে।

(গ) "নির্দিষ্ট পদ" বলিতে তফশিলে উল্লেখিত পদ বুঝাইবে।

(ঘ) "প্রয়োজনীয় যোগ্যতা" বলিতে তফশিলে বর্ণিত নির্দিষ্ট পদের যোগ্যতা বুঝাইবে।

(ঙ) "শিক্ষানবীশ" বলিতে নির্দিষ্ট পদে শিক্ষানবীশ হিসাবে নিযুক্ত কোন ব্যক্তিকে বুঝাইবে।

৩। **নিয়োগ পদ্ধতি**ঃ—(১) তফশিলে বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ দান করা হইবে।

৪। **পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ**—(১) এতদুদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক গঠিত বিভাগীয় পদোন্নতি কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে নির্দিষ্ট পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ করা যাইবেঃ

শর্ত থাকে যে, যদি কোন ব্যক্তির চাকুরীর বৃত্তান্ত সন্তোষজনক না হয় তাহা হইলে তিনি উক্ত পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের জন্য যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না।

৫। শিক্ষানবিশী—(১) স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে নির্দিষ্ট পদে নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তিকে শিক্ষানবিশী স্তরে পদোন্নতির তারিখ হইতে এক বৎসরের জন্য নিয়োগ করা হইবেঃ

শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া শিক্ষানবিশীর মেয়াদ এইরূপে সম্প্রসারণ করিতে পারেন যাহাতে বর্ধিত মেয়াদ সর্বকাকুল্যে দুই বৎসরের অধিক না হয়।

(২) যে ক্ষেত্রে কোন শিক্ষানবিশের শিক্ষানবিশীর মেয়াদ চলাকালে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ মনে করেন যে তাহার আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক নহে, কিংবা তাহার কর্মদক্ষ হওয়ার সম্ভবনা নাই সেক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ তাহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবেন।

(৩) শিক্ষানবিশীর মেয়াদ, বর্ধিত মেয়াদ থাকিলে তাহাসহ, সম্পূর্ণ হওয়ার পর নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—

(ক) যদি এই মর্মে সন্তোষ্ট হন যে, শিক্ষানবিশীর মেয়াদ চলাকালে কোন শিক্ষানবিশের আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক, তাহা হইলে (৪) উপ-বিধির বিধান সাপেক্ষে, তাহাকে চাকুরীতে স্থায়ী করিবেন, এবং

(খ) যদি মনে করেন যে উক্ত মেয়াদ চলাকালে শিক্ষানবিশের আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক ছিল না তাহা হইলে উক্ত কর্তৃপক্ষ তাহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবেন।

(গ) কোন শিক্ষানবিশকে নির্দিষ্ট পদে স্থায়ী করা হইবে না যতক্ষণ না সরকারী আদেশবলে সময়ে সময়ে যে পরীক্ষা ও প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হয়, সেই পরীক্ষায় তিনি পাশ করেন ও প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেন।

তফশিল

ক্রমিক নং।	নির্দিষ্ট পদের নাম।	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা।	নিয়োগ পদ্ধতি।	যোগ্যতা।
১	২	৩	৪	৫
১	প্রধান সহকারী	..	শাখা সহকারী/ উচ্চমান সহকারীর পদ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	ফিডার পদ অথবা পদদ্বয়ে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী হইতে হইবে।র

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

মোঃ শামসুল হক চিশতী
সচিব।

খন্দকার ওবায়দুল মোক্তাদের, ডেপুটি কন্ট্রোলার, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, ঢাকা, কর্তৃক মুদ্রিত।
শামসুর রবিউল হোসেন, ডেপুটি কন্ট্রোলার, বাংলাদেশ ফরমস্ ও প্রকাশনী অফিস, তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত।